



ENFOQUE ESTADÍSTICO REGIÓN DE LOS RÍOS

Edición N° 09/ Mayo de 2023

EMPLEO Y GÉNERO 2022

Para mayor
información |

www.ine.gob.cl



Dirección Regional Los Ríos, Unidad Técnica

Enfoque Estadístico de Empleo y Género 2022
Instituto Nacional de Estadísticas, Los Ríos
Mayo/ 2023
Novena Edición

Maipú N° 130, Oficina 201, Valdivia, Chile - Teléfono: (2) 3246 3400
Correo electrónico: ine.valdivia@ine.gob.cl - <https://regiones.ine.cl/los-rios/inicio>

Introducción

El enfoque estadístico de género y empleo de la región de Los Ríos, entrega una panorámica del mercado laboral de la región, a partir de los datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), identificando y analizando sus principales indicadores del producto estadístico. El análisis se realiza de manera descriptiva mostrando las estimaciones anuales¹ (2022) de los indicadores, así también, la relación porcentual de un sexo respecto a otro, en una determinada categoría y/o como se distribuye la población referida a un sexo respecto al global de categorías de una variable (concentración).

El documento presenta un análisis descriptivo de los principales indicadores de la ENE, a saber, las tasas de participación, ocupación y desocupación. Luego, se presenta la caracterización de la población en el mercado laboral según grupos de edad y nivel educacional. También se presenta la población ocupada según la categoría ocupacional, además de indicadores analíticos de la ENE, referidos a las horas de trabajo de las personas ocupadas y de la subutilización de la fuerza de trabajo, para finalmente, caracterizar a la población fuera de la fuerza de trabajo según las razones que declaran en el momento de la encuesta.

Principales indicadores

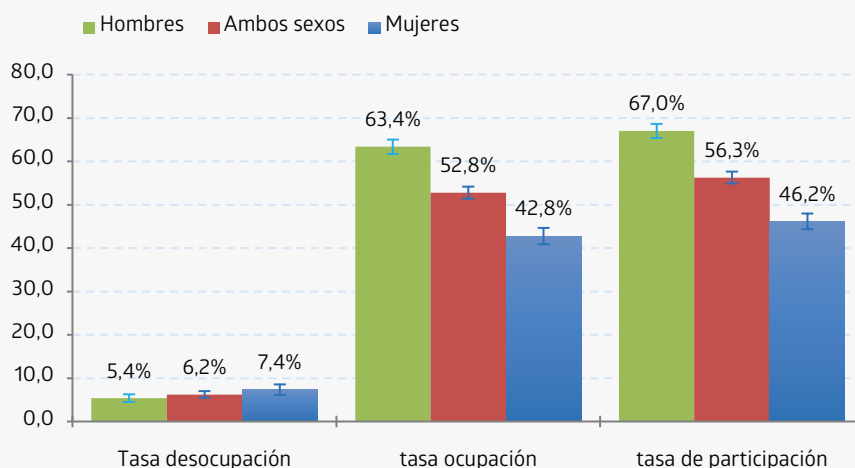
La población en edad de trabajar (PET) en Los Ríos, en el 2022, se estimó en 334.155 personas

La fuerza de trabajo o población económicamente activa (PEA) regional se estimó en 188.025 personas durante el 2022.

Por su parte, la tasa de participación femenina se estimó en 46,2%, mientras que la tasa de participación masculina fue 67,0%, donde los hombres siguen teniendo mayor participación que las mujeres (Gráfico 1).

La tasa de participación en 2022 fue de 56,3%.

Gráfico 1. Tasa de desocupación, ocupación y participación laboral, por sexo, región de Los Ríos
Año 2022



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

Nota: El gráfico presenta los intervalos de confianza de las estimaciones (representados por la simbología I), las que representan el rango de valores que contiene el valor verdadero del parámetro poblacional desconocido con un 95% de nivel de confianza. Cuanto más amplio sea el intervalo de confianza, menor será la precisión.

La tasa de participación muestra una brecha de género² de -20,8 pp. en desmedro de las mujeres.

Las personas ocupadas se estimaron en 176.292 en Los Ríos durante el año 2022,

La tasa de ocupación de ambos sexos fue 52,8%, la tasa de ocupación de las mujeres fue de 42,8%, y la tasa de ocupación de los hombres se estimó en 63,4% (Gráfico 1).

La brecha de género de la tasa de ocupación en 2022 se estimó en -20,6 pp.

Por su parte, la tasa de desocupación a nivel regional fue 6,2%; respecto a la tasa de desocupación femenina, se estimó en 7,4%, y la tasa de desocupación masculina fue 5,4% (Gráfico 1).

(1) Para más información sobre la metodología de cálculo de estimaciones anuales, ver la "Separata técnica Metodología de Estimación Anual", Encuesta Nacional de Empleo (ENE) en <https://www.ine.cl/estadisticas/sociales/mercado-laboral/ocupacion-y-desocupacion>. "Publicaciones y Anuarios", "Separatas", "Temáticas".

(2) La brecha de género se calcula a partir de una resta simple de los indicadores de mujeres y hombres con todos sus decimales y se expresa aproximado a un decimal en puntos porcentuales. Por lo tanto, el resultado puede diferir a la resta visual.

Nota: las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos estimados, calculados al 95% de confianza.

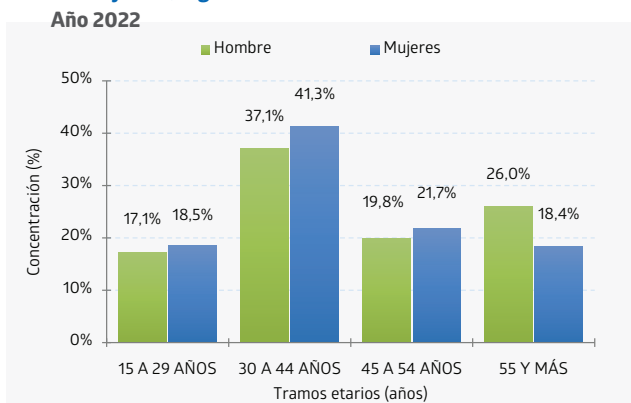
Grupos de edad

Las mujeres tienen la menor ocupación en la categoría de personas ocupadas, en los tramos de edad de 15 a 29 años, y 55 años y más.

Respecto del total de mujeres ocupadas, la mayor concentración (41,3%) se observó en el grupo de edad 30 a 44 años, al igual que los hombres, que también se concentraron mayormente en este tramo (37,1%). En el caso de las mujeres, en segundo y tercer lugar, se concentraron los grupos 45 a 54 años (21,7%) y 15 a 29 años (18,5%). En hombres, el tramo de 55 años y más sigue en concentración (26,0%) y 45 a 54 años (19,8%) en tercer lugar (Gráfico 2).

La mayor brecha de género en cuanto a la tasa de participación

Gráfico 2. Concentración de personas ocupadas, según tramo etario y sexo, región de Los Ríos



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

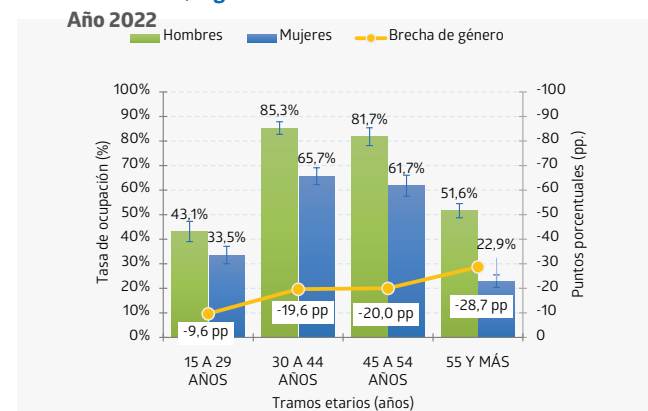
Nota: El gráfico presenta los intervalos de confianza de las estimaciones (representados por la simbología I), las que representan el rango de valores que contiene el valor verdadero del parámetro poblacional desconocido con un 95% de nivel de confianza. Cuanto más amplio sea el intervalo de confianza, menor será la precisión.

por grupos de edad, se registró en el grupo de 55 años y más (-29,0 pp.), seguida del grupo 45 a 54 años donde la diferencia de participación fue -21,3 pp., en desmedro de las mujeres. Por su parte, la menor brecha de género en la tasa de participación por tramos de edad, se registró en el grupo de edad 15 a 29 años (-9,0 pp.).

Al analizar las brechas de género en la tasa de ocupación por grupos de edad, se observó que las mayores diferencias se encuentran en los tramos de 55 y más años y 45 a 54 años, registrando brechas de -28,7 pp., y -20,0 pp., respectivamente, en desmedro de las mujeres. (Gráfico 3).

En todos los grupos de edad analizados se encuentran más ocupados hombres que mujeres ocupadas.

Gráfico 3. Tasa de ocupación y brecha de género, por sexo, según tramo etario, región de Los Ríos



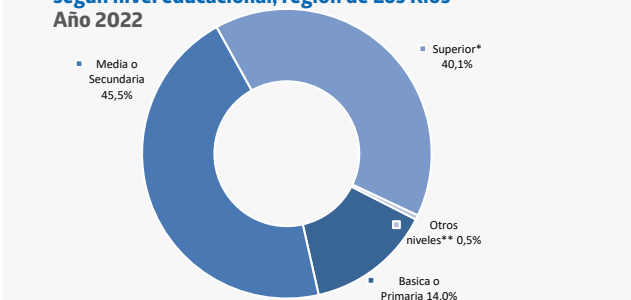
FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

Nivel educacional³

A continuación se presentan los resultados en cuatro categorías, a saber: Básica o Primaria, Media o Secundaria, Superior* y Otros niveles**.

Respecto al total de mujeres, la mayor concentración de ocupadas se registró en educación media o secundaria (45,5%); seguido de superior (40,1%); y básica o primaria (14,0%) (Gráfico 4). En hombres, la mayor concentración de ocupados se observó en media o secundaria (47,2%); seguido de educación superior (30,1%); y básica o primaria (21,9%) (Gráfico 5).

Gráfico 4. Concentración porcentual de mujeres ocupadas, según nivel educacional, región de Los Ríos



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

(*) **Superior:** Agrupa a los niveles educacionales Educación Técnica (Educ. técnica no Universitaria), Universitario, Postítulo y Maestría, y Doctorado.

(**) **Otros niveles:** Agrupa a quienes nunca estudiaron, educación preescolar y nivel ignorado. Se agrupan en esta categoría debido a su baja prevalencia y alta variabilidad muestral.

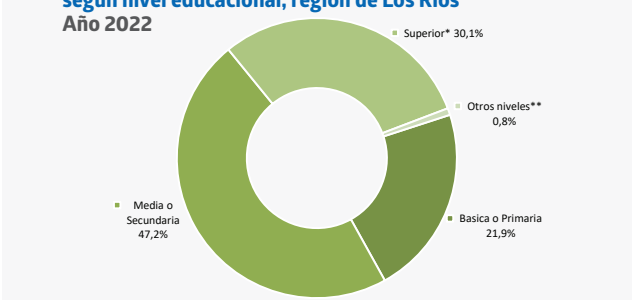
(3) El Nivel Educacional está basado en la Clasificación Internacional Normalizada de Educación (CINE, 2011).

Las mujeres ocupadas se concentraron en mayor cantidad en el nivel medio o secundaria.

Según distribución, en todos los niveles hay más porcentaje de hombres ocupados que de mujeres ocupadas. En el nivel superior los hombres abarcan el 51,2% y las mujeres el 48,8%; en nivel media o secundaria los hombres abarcaron el 59,1% y las mujeres el 40,9%; y en básica o primaria los hombres representaron el 68,7% y las mujeres el 31,3%.

Las mujeres registran menor porcentaje de distribución en todos los niveles, al contrastar con los hombres.

Gráfico 5. Concentración porcentual de hombres ocupados, según nivel educacional, región de Los Ríos



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

Categoría ocupacional⁴

Personas ocupadas asalariadas

La categoría de personas ocupadas asalariadas privadas registró la mayor concentración de personas ocupadas, tanto en hombres (59,8%) como en mujeres (46,9%) (Gráfico 7).

Los hombres asalariados privados representaron 64,0% del total de personas ocupadas asalariadas del sector privado; mientras que las mujeres fueron el 36,0% dentro del mismo grupo (Gráfico 6).

Según distribución de personas ocupadas, en las categorías cuenta propia y asalariado privado, las mujeres registran un porcentaje menor al de los hombres.

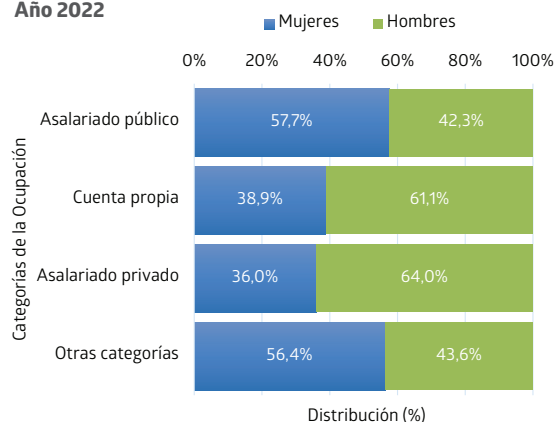
Personas ocupadas por cuenta propia

Esta categoría concentró 19,9% del total de mujeres ocupadas, mientras que en hombres esta cifra fue 22,3% respecto del total de ocupados (Gráfico 7).

Al analizar la distribución de personas en las categorías, los hombres presentaron una mayor participación como ocupados por cuenta propia (61,1%), respecto a las mujeres ocupadas en esta categoría (38,9%) (Gráfico 6).

La diferencia en la distribución de mujeres ocupadas por cuenta propia se estimó en 22,2 pp., menos respecto de los hombres ocupados.

Gráfico 6. Distribución porcentual de personas ocupadas según categoría ocupacional, región de Los Ríos Año 2022



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

Gráfico 7. Concentración de personas ocupadas según categorías en la ocupación, por sexo, región de Los Ríos Año 2022



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

(*) **Otras categorías:** Empleadores, Familiar o personal no remunerado y Personal de servicio doméstico. Se agrupan en esta categoría debido a su baja prevalencia, alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su casi nula prevalencia en el total de personas ocupadas.

(4) La Clasificación Internacional de Situación en el Empleo (CISE) se refiere a una categorización de la ocupación, a partir del contrato implícito o explícito de la persona con otras personas u organizaciones o, en su defecto, del grado de autonomía o dependencia que tenga el Ocupado respecto a la unidad económica en la que trabaja. Para mayor información sobre la CISE, revisar la página web de la Organización Internacional del Trabajo: <http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/res/icse.pdf>

Indicadores analíticos

Promedio de horas trabajadas (efectivas)

Las horas efectivas trabajadas cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Durante el año 2022, el promedio de horas efectivas trabajadas por las personas ocupadas fue 43,0 horas.

El promedio de horas efectivas trabajadas por las mujeres ocupadas fue 40,8 horas el 2022. Por su parte, las horas efectivas trabajadas por los hombres alcanzaron 44,8 horas. (Gráfico 8)

El promedio de horas efectivas trabajadas por las personas asalariadas fue 44,3 horas a la semana.

Las horas efectivas trabajadas por las mujeres asalariadas en promedio a la semana fueron 43,0 horas. En hombres, el promedio de horas efectivas fue 45,1 horas. (Gráfico 9)

Las horas efectivas trabajadas por mujeres son menores respecto de los hombres, tanto en ocupación total como en asalariadas.

Porcentaje de personas ocupadas por tramo de horas habituales

Las horas habituales corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de tiempo (promedio de los últimos tres meses).

En general, según el porcentaje de horas trabajadas que se observó en el 2022, las mujeres trabajaron en mayor medida en el tramo de 45 horas (jornada completa) al igual que los hombres.

La jornada de trabajo a tiempo parcial, es decir, el tramo de 1 a 30 horas a la semana, registró concentración de mujeres ocupadas equivalente a 29,0%, superando el porcentaje de hombres ocupados en este mismo tramo que fue 16,3%. (Gráfico 10)

Para el caso del tramo de 45 horas habituales trabajadas semanalmente o jornada completa, los hombres ocupados se estimaron en 37,2%, siendo ellos quienes registraron mayor acceso a este tipo de jornada laboral, superando al porcentaje de mujeres ocupadas en el mismo tramo (29,2%).

Personas ocupadas que trabajan 46 o más horas a la semana (exceso de horas)

En este tramo, los hombres ocupados registraron casi del doble de personas ocupadas respecto a las mujeres.

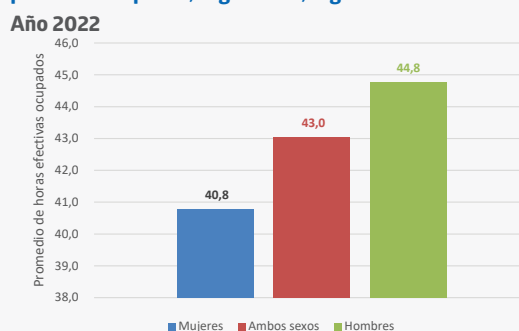
Del total de mujeres ocupadas, el 14,9% trabajó 46 horas o más a la semana durante el año 2022. Para el caso de los hombres ocupados, esta cifra concentró al 23,2% de ellos (Gráfico 10).

Tiempo parcial involuntario (TPI)

Del total de mujeres que trabajaron a tiempo parcial, 34,4% lo hizo de forma involuntaria durante el año 2022, es decir, estuvieron dispuestas a trabajar más horas de forma inmediata o dentro de los próximos quince días.

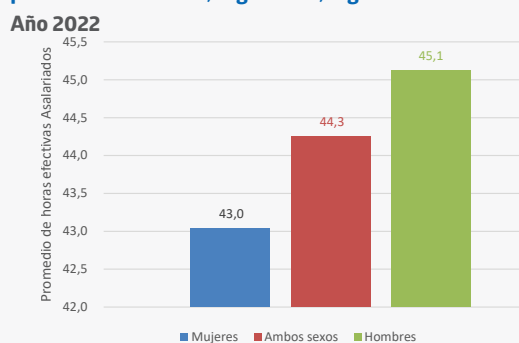
Por su parte, de los hombres que trabajaron a tiempo parcial, el 36,6% lo hizo de forma involuntaria.

Gráfico 8. Promedio de horas efectivas trabajadas por las personas ocupadas, según sexo, región de Los Ríos



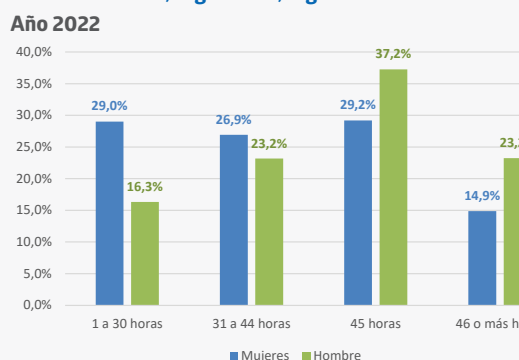
FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

Gráfico 9. Promedio de horas efectivas trabajadas por las personas asalariadas, según sexo, región de Los Ríos



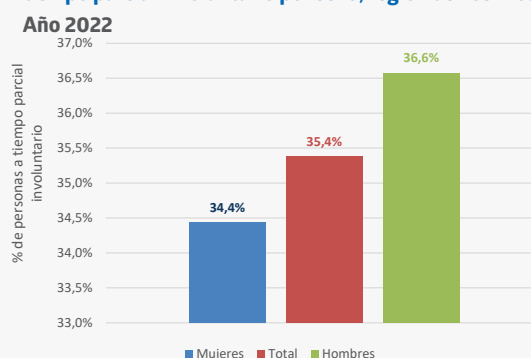
FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

Gráfico 10. Concentración de personas ocupadas por tramos de horas habituales, según sexo, región de Los Ríos



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

Gráfico 11. Porcentaje de personas ocupadas que trabaja a tiempo parcial involuntario por sexo, región de Los Ríos



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2022.

Subutilización de la fuerza de trabajo

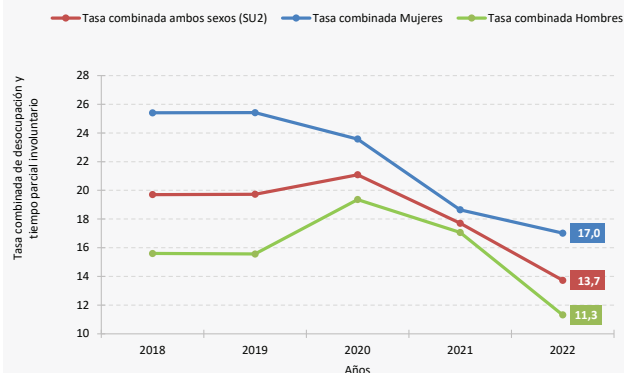
Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario

Este indicador incorpora a personas desocupadas, iniciadores disponibles y personas ocupadas a tiempo parcial involuntario como personas que se encuentran en una situación de subutilización de la fuerza de trabajo^{5/6}.

La tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2) se estimó en 13,7% del total de personas ocupadas en 2022.

El acceso a horas adicionales de trabajo, por sobre el tiempo parcial involuntario, para los hombres la tasa se situó en 11,3% en promedio anual; mientras que para las mujeres se estimó en 17,0%.(Gráfico 12).

Gráfico 12. Los Ríos, evolución de la tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (%), según sexo años 2018 - 2022



FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo 2018 - 2022.

Razones declaradas en la población fuera de la fuerza de trabajo

Durante el año 2022 se estimaron 146.130 personas fuera de la fuerza de trabajo.

Del total de las personas fuera de la fuerza de trabajo, el 63,4% fueron mujeres y el restante 36,6% hombres (Gráfico 13). Respecto del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, la mayor concentración se registró en razones familiares permanentes (27,0%); luego razones de estudio (19,8%), y razones de salud permanente (13,4%). En hombres, las principales razones declaradas fueron de estudio y razones de salud permanentes, 32,0% y 15,4%, respectivamente.

Aproximadamente, tres de cada diez mujeres estuvieron fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, mientras que en hombres, tres de cada diez fue por razones de estudio.

En razones familiares permanentes, las mujeres anotaron mayor participación respecto a los hombres fuera de la fuerza de trabajo; para los hombres se presenta situación similar en razones de estudio.

Gráfico 13. Los Ríos, miles de personas fuera de la fuerza de trabajo según sexo Año 2022

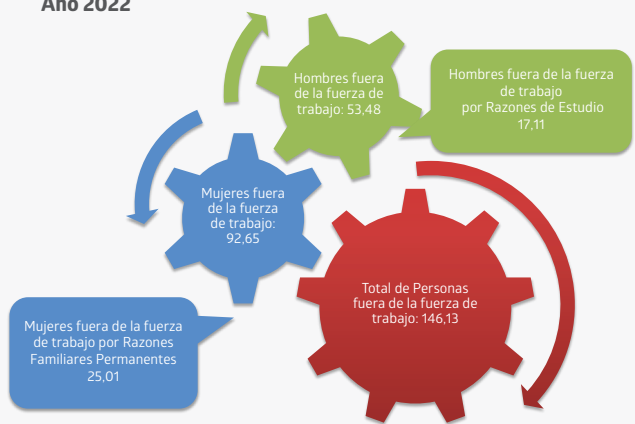


Gráfico 14. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes



Gráfico 15. Hombres fuera de la fuerza de trabajo por razones de estudio



(5) Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario:

$$\frac{\text{Desocupados} + \text{Iniciadores Disponibles} + \text{Ocupados a Tiempo parcial Involuntario}}{\text{Fuerza de Trabajo} + \text{Iniciadores Disponibles}}$$

(6) Este indicador se ajusta a una de las alternativas propuestas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para medir la subocupación por insuficiencia de tiempo (párrafo 43-44, OIT 2013).

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de personas ocupadas o desocupadas.

Personas ocupadas: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Personas desocupadas: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población fuera de la fuerza de trabajo o inactiva: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como personas ocupadas ni desocupadas.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Trabajo a Tiempo Parcial Involuntario: Se consideran trabajadores a tiempo parcial involuntario a las personas ocupadas cuya jornada de trabajo que declaran es de tipo parcial, que desean trabajar más horas y están disponibles para trabajarlas (inmediatamente o dentro de las dos semanas siguientes a la de referencia).

% de personas ocupadas con jornada a tiempo parcial involuntario: es el número de personas que trabajan, involuntariamente⁷, a tiempo parcial⁸ expresado como porcentaje del total de personas que trabajan a tiempo parcial.

% de personas ocupadas con jornada a tiempo parcial voluntario: es el número de personas que trabajan, voluntariamente, a tiempo parcial, expresado como porcentaje del total de personas que trabajan a tiempo parcial. En otras palabras, es el complemento del indicador inmediato anterior.

% de personas ocupadas que trabajan más de 45 hrs. a la semana: es el número de personas que trabajan, habitualmente, más de 45 hrs. a la semana, expresado como porcentaje del total de personas ocupadas.

% de personas asalariadas con contrato escrito: es el número de personas asalariadas que tienen contrato escrito, expresado como porcentaje del total de personas asalariadas.

% de personas asalariadas con contrato definido: es el número de personas asalariadas que tienen contrato definido, expresado como porcentaje del total de personas asalariadas.

Brecha de género: las brechas de género se definen como la diferencia que se manifiesta entre la situación/condición/posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada. Matemáticamente, la diferencia y/o la distancia pueden ser expresadas como una resta (tasas) o una razón (en el caso de montos/ingresos). Una brecha negativa indicará que las mujeres están en desventaja.

Concentración (intrasexo): representa la distribución de las categorías de estudio en cada sexo (distribución intrasexo), respecto al total de cada sexo. En otras palabras, es el peso porcentual que toma cada categoría respecto al total de un sexo.

Distribución por sexo: expresa la relación porcentual intersexo. Permite comparar la distribución de hombres y mujeres dentro de cierta categoría. El 100% corresponde a la agregación de cada categoría según sexo (suma horizontal de cada participación).

Enfoque de género: perspectiva que busca reconocer las diferencias y desigualdades entre hombres y mujeres y cómo estas diferencias les afectan en distintos ámbitos.

Enfoque de género en las estadísticas: proceso en el que se consideran las posibles implicancias del género en cada una de las fases de la producción estadística: diseño, recolección, análisis y difusión de las estadísticas.

Género: se refiere a los roles, comportamientos, actividades, atributos y oportunidades que, en una sociedad y época determinadas, se consideran apropiados para los hombres, las mujeres, los niños, las niñas y las personas con identidades no binarias.

Sexo: diferencias biológicas entre hombres y mujeres. Éstas pueden estar determinadas por su anatomía, basarse en cromosomas, hormonas y sus interacciones. Es una característica que se asigna al nacer.

(7) Ya que expresan su deseo y disponibilidad de trabajar más horas a la semana.

(8) Es decir, no más de 30 hrs. semanales, habitualmente.

NOTA TÉCNICA: En el presente informe, algunos totales, difieren de la suma de los subtotales, debido al redondeo de las cifras, propio del proceso de expansión.

Instituto Nacional de Estadísticas

Dirección Regional de Los Ríos

Maipú 130, oficina 201, Valdivia

Teléfono (56 2) 3246 3400

Correo electrónico: ine.valdivia@ine.gob.cl - www.ine.gob.cl

